

## 福岡都市圏南部環境事業組合特定事業主行動計画の実施状況及び

### 福岡都市圏南部環境事業組合における女性の活躍状況の公表

(令和 5 年 7 月)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律及び次世代育成支援対策推進法に基づき、「福岡都市圏南部環境事業組合特定事業主行動計画」の令和 4 年度の実施状況について、公表します。

#### ≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

##### (1) 女性職員の採用割合

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
会計年度任用職員	0%	0%	0%	0%	0% (※)

※職員 13 人（女性 1 人、男性 12 人）のうち 11 人は構成市（福岡市、春日市、大野城市、太宰府市、那珂川市）からの派遣職員で構成されるため、正職員の採用に関する権能を有していません。

2 人は会計年度任用職員（R1 年度までは嘱託職員）です。

##### (2) 管理職の女性割合・各役職段階の職員の女性割合

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
管理職割合	0%	0%	0%	0%	0%
部長級	0%	0%	0%	0%	0%
課長級	0%	0%	0%	0%	0%
係長級	0%	0%	0%	0%	0%

(参考) 令和 5 年 3 月末の職員数

管理職（課長級以上）の職員：男性 3 人

部長級：男性 1 人、課長級：男性 2 人、係長級：男性 3 人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率

	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性職員	0%	8%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

(2) 男女別の育児休業の取得状況

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性職員	対象職員 0 人	0%	0%	0%	0%
女性職員	対象職員 0 人	対象職員 0 人	対象職員 0 人	対象職員 0 人	対象職員 0 人

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
合計取得率	20%	0%	33%	67%	50%
5 日以上取得率	0%	0%	0%	33%	50%

(4) 超過勤務の状況

i) 一人当たり一月当たりの平均の超過勤務時間

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
管理職	0 時間	0 時間	0 時間	0 時間	0 時間
管理職以外	2.8 時間	5.9 時	7.1 時間	2.7 時間	1.7 時間
会計年度任用職員(※)	0 時間	0 時間	0.3 時間	0.1 時間	0.6 時間

※R1 年度までは嘱託職員です。

ii) 上限を超えて勤務した職員数

	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
管理職	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
管理職以外	0 人	2 人	1 人	0 人	0 人
会計年度任用職員(※)	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

※R1 年度までは嘱託職員です。

(5) 年次有給休暇 (20 日) の取得日数の状況

	目標	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
平均取得率	90%	83.1%	75.8%	104.6%	95.4%	80.9%
(日数)	(18 日)	(17 日)	(15 日)	(21 日)	(19 日)	(16 日)